

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	<b>H2BIZNESS S.r.l.</b> Viale Renato Serra n.16, 20148 Milano numero di telefono 02 49543090 , indirizzo e-mail info@h2business.it ("Società" o "Titolare").
---	---------------------------------	---

	<b>CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI</b>
	<p>La Società tratterà dati cd. <i>comuni</i>, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, nonché cd. <i>categorie particolari di dati</i> (o dati <i>sensibili</i>), quali informazioni idonei a rivelare il Suo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) ed ogni altro dato ulteriore da Lei inserito nel curriculum vitae e/o o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società. Tali dati saranno di seguito indicati come "<b>Dati</b>".</p> <p>La raccolta delle Categorie Particolari di Dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, nonché in assenza di tali circostanze, le Categorie Particolari di Dati non saranno né richieste né presi in considerazione ove ricevuti e saranno immediatamente cancellati.</p>

**1. BASE GIURIDICA, FINALITA' E TEMPI DI CONSERVAZIONE DEL TRATTAMENTO**

 FINALITÀ TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA TRATTAMENTO	 PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
1. Per lo svolgimento delle attività di ricerca e selezione dei candidati.	<p>Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6.1 lett. b) del GDPR.</p> <p>Legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 6.1 lett. f) del GDPR</p> <p>Per quanto riguarda le categorie particolari di dati, necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b) del GDPR).</p>	<p>Per tutta la durata dell'attività di selezione rispetto alla singola selezione.</p> <p>Per ulteriori 2 anni per interesse in caso di future selezioni.</p>
2. Per verificare che i Dati corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi i profili di social network professionali). Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine ed al profilo professionale effettuato nella	Legittimo interesse (art.6.1, lett. f) del GDPR).	Per tutta la durata dell'attività di selezione rispetto alla singola selezione.

<p>modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore a controllare l'interessato e i diritti e le libertà fondamentali di quest'ultimi.</p>		
<p>3. Se necessario, per dimostrare il rispetto della compliance della Società e per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.</p>	<p>I Dati Comuni saranno trattati per legittimo interesse del Titolare (art. 6.1 lett. f) del GDPR). Le Categorie Particolari di Dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art.9.2, lett. f) del GDPR).</p>	<p>Per finalità di compliance per un massimo di 2 anni. Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.</p>
<p>Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.</p>		

	<p><b>CONFERIMENTO DEI DATI</b></p> <p>Il conferimento dei Dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la Sua candidatura.</p>
---	---

	<p><b>DESTINATARI DEI DATI</b></p> <p>I Dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, quali autorità pubbliche o studi professionali, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti che erogano servizi funzionali al perseguimento delle finalità di cui sopra (es. servizi IT o di selezione del personale), designati responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR.</p> <p>Inoltre, i Dati sono trattati dai dipendenti della Società appartenenti alle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.</p> <p>I Dati non saranno trasferiti a soggetti stabiliti in paesi terzi, ossia al di fuori dell'Unione Europea e dello Spazio Economico Europeo.</p>
---	---

	<p><b>DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO</b></p> <p>Contattando l'Amministratore Unico, Dott.ssa Mariangela Mango, via e-mail all'indirizzo info@h2bizness.it, gli interessati possono esercitare i diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del GDPR, ed in particolare, possono chiedere al Titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR.</p> <p>Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.</p> <p>L'interessato ha il diritto di opporsi in ogni momento, in maniera agevole e gratuita, per motivi connessi alla situazione particolare, al trattamento dei Dati nelle ipotesi di legittimo interesse del Titolare.</p> <p>Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.</p>
---	---